長官提出缺失:未於網站及年報分別揭露董事會成員多元化政策之具體管理目標(請針對多元化之重要項目，如性別或專長，設定一定席次或比率的董事須具備該背景或專長之目標)與目前達成情形，不符合得分標準(要件二)

複查說明: (要件二)

董事會多元化政策及具體管理目標

本公司依據董事會成員多元化原則，致力於提升董事會的專業性與多元性，確保董事會在專業領域、產業經驗、年齡、性別、國際視野及公司治理等方面具備多樣化背景，以提升公司治理效能及企業永續發展。

為強化多元化治理，本公司設定以下管理目標：

1. 性別多元化目標：至少有 1名女性董事，未來逐步提高女性董事比例，期望達到 董事會總席次的25%。
2. 專業背景多元化目標：確保董事會成員涵蓋化工產業、企業經營、財務與會計、法律與公司治理等專長領域，每個領域至少有 1名專家，並維持獨立董事占比 50%以上。
3. 國際視野目標：至少 1名董事 具備國際市場經驗，以強化全球競爭力。
4. 年齡組成目標：董事會成員年齡組成應維持適度平衡，以確保經驗傳承與決策創新並重。

目前達成情形

1. 性別多元化：目前董事會 全數為男性，尚未達成性別多元化目標，本公司未來將積極物色具備產業及專業背景之女性董事，以提升董事會的性別均衡。
2. 專業背景：董事會成員涵蓋化工製造、財務會計、企業經營、國際貿易等專業領域，符合專業多元化目標。
3. 國際視野：Ericson Fensterseifer 先生為巴西菸草商代表，具國際市場經驗，符合國際視野多元化目標。
4. 年齡組成：目前董事會成員中，71歲以上1人、61-70歲6人、51-60歲1人，整體年齡結構偏高，公司未來將適時引進較年輕的專業人才，以促進經驗傳承與創新發展。

未來改善方向

1. 積極尋找具備產業經驗或財務專業之女性董事，提升董事會的性別多樣性。
2. 持續優化董事會專業結構，確保涵蓋環境永續、法規合規等新興領域的專業人才。
3. 引進更多年輕專業人才，以平衡董事年齡結構，促進企業傳承與創新。
4. 2.2 **自評**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 編號 | 評鑑指標 | 資訊依據 |
| 2.2 | 公司是否訂定董事會成員多元化之政策，並將多元化政策之具體管理目標與落實情形揭露於公司網站及年報？ | 公司網站及年報 |